



Repubblica e Cantone
Ticino

Piano d'azione cantonale per le pari opportunità 2024-2027

Conferenza stampa

Bellinzona, 3 giugno 2024, ore 14.00

Repubblica e Cantone Ticino



Repubblica e Cantone
Ticino

Christian Vitta

Presidente del Consiglio di Stato

Direttore del Dipartimento delle finanze e dell'economia



Repubblica e Cantone
Ticino

Marina Carobbio Guscelli

Consigliera di Stato

Direttrice del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport

Ambiti di intervento

- 1. Pari opportunità nella sfera professionale e pubblica (4 misure)**
- 2. Pari opportunità nel contesto formativo (4 misure)**
- 3. Pari opportunità nel settore pubblico e parapubblico (4 misure)**
- 4. Pari opportunità nei settori dell'integrazione, della cultura e dello sport (3 misure)**
 - 15 misure
 - 64 azioni
 - 94 indicatori di monitoraggio



Pari opportunità nella sfera professionale e pubblica

1.1 Rafforzare le misure di conciliabilità tra vita lavoro retribuito e non retribuito

1.2 Prevenire le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro

1.3 Rafforzare la comunicazione esterna del Servizio per le pari opportunità e promuovere l'uso del linguaggio inclusivo

Parità di genere nel contesto formativo

2.1 Sensibilizzare docenti, professioniste e professionisti del settore educativo al superamento degli stereotipi di genere e in generale alla promozione delle pari opportunità

2.2 Promuovere scelte formative e professionali libere da condizionamenti di genere presso le e i giovani e le loro famiglie

2.3 Promuovere un ambiente scolastico attento alle differenze di genere, all'identità sessuale, all'inclusione, al benessere di allieve e allievi, attraverso l'attuazione di offerte formative e l'elaborazione di materiali didattici

2.4 Implementare le misure di sensibilizzazione e prevenzione delle violazioni dell'integrità personale nell'apprendistato



Repubblica e Cantone
Ticino

Davina Fitas

Presidente della Commissione consultiva per le pari opportunità



COMMISSIONE CANTONALE
PARI OPPORTUNITÀ

Pari opportunità nella sfera professionale e pubblica

1.4 Promuovere le pari opportunità, ridurre le discriminazioni e rafforzare le collaborazioni con enti e organizzazioni interessati alla parità

- *Rafforzare l'equa rappresentanza di genere in politica, attraverso l'elaborazione di un vademecum per partiti e movimenti politici*
- *Realizzare la mostra itinerante sulla storia della parità di genere in Ticino e eventuali eventi correlati*
- *Rivisitare il Premio Ermiza e valutare una possibile estensione dello stesso alle e ai giovani*
- *Promuovere una campagna di sensibilizzazione per i 30 anni dall'entrata in vigore della legge federale sulla parità dei sessi (LPar)*
- *Rafforzare il lavoro di rete con gli enti e le associazioni interessati alla parità*



Repubblica e Cantone
Ticino

Rachele Santoro

Delegata per le pari opportunità
Cancelleria dello Stato

Pari opportunità nel settore pubblico e parapubblico

3.1 Promuovere la flessibilità delle condizioni lavorative per le e i dipendenti dell'Amministrazione cantonale

3.2 Rafforzare gli impegni per raggiungere la parità salariale

3.3 Prevenire le violazioni dell'integrità personale all'interno dell'Amministrazione cantonale

3.4 Promuovere la responsabilità sociale dei Comuni

ti **Pari opportunità nei settori dell'integrazione, della cultura e dello sport**

4.1 Promuovere progetti e servizi rivolti a persone straniere, con attenzione specifica alle donne con retroterra migratorio

4.2 Favorire le pari opportunità nel settore culturale

4.3 Promuovere la parità di genere e prevenire le violazioni dell'integrità personale in ambito sportivo

Monitoraggio e valutazione

- **Implementazione:** le misure sono in fase di implementazione da inizio 2024 e termineranno a fine 2027.
- **Monitoraggio:** nel primo trimestre di ogni anno civile viene aggiornata la tabella degli indicatori (1° monitoraggio previsto entro marzo 2025).
- **Valutazione:** presentazione del bilancio conclusivo entro giugno 2028 (un bilancio intermedio è previsto entro giugno 2026).

Bilancio conclusivo Piano d'azione 2021-2023

- Il Piano d'azione 2021 – 2023 ha definito 21 misure, 54 azioni concrete e 79 indicatori, il cui stato di avanzamento è stato monitorato annualmente grazie a un sistema di indicatori.
- Il monitoraggio al **31.12.2023** indica che l'insieme delle 21 misure e 54 azioni è totalmente o parzialmente completato, con **68** indicatori sui 79 individuati «eseguiti»; **8** sono attualmente «in fase di implementazione» e **3** «non sono ancora stati avviati».

Bilancio conclusivo Piano d'azione 2021-2023

- **Formazioni:** oltre 130 offerte formative nell'ambito delle pari opportunità e più di 3'500 partecipanti
- **Attività didattiche per personale insegnante, allieve, allievi, studentesse e studenti:** più di 40 attività didattiche con oltre 2'000 partecipanti
- **Convegni, conferenze, campagne di sensibilizzazione e mostre:** ca. 15 eventi pubblici con innumerevoli partecipanti, visitatrici e visitatori
- **Ulteriori azioni:** elaborazione di materiale informativo (pubblicazioni, contributi per la stampa, informazioni on-line), pubblicazione di studi e ricerche e elaborazione di materiale didattico
- **Consulenze:** attività di consulenza per persone con richieste specifiche nell'ambito delle pari opportunità (oltre 120 consulenze svolte)

Conclusione

Il Piano d'azione cantonale per le pari opportunità rappresenta:

- ... un **impegno concreto** verso una società più equa e inclusiva
- ... un **catalizzatore** per ulteriori progressi
- ... necessita della **collaborazione dei diversi livelli istituzionali, in particolare dei Comuni, nonché dei settori economici e scientifici e della società civile.**



Grazie per la vostra attenzione!

Ulteriori informazioni

Delegata per le pari opportunità
Servizi giuridici del Consiglio di Stato
Via Canonico Ghiringhelli 1
6501 Bellinzona
Tel. 091 814 43 08
E-mail: rachele.santoro@ti.ch

Repubblica e Cantone Ticino